



ProPlanner – Head of Engineering

Wat ga je doen?

ProPlanner bouwt software waarmee onze klanten hun planning en hun vloot dagelijks in de hand houden. Onze ontwikkeling zit in vier teams: Team Mobile, Team Feats, Team Integrations en Team Tech, met daarnaast een QA Team. Elk team heeft een Team Lead, een Tech Lead en een Product Owner. Wat ontbreekt, is iemand die de engineering-organisatie als geheel sterker maakt.

Daarvoor zoeken we een Head of Engineering. Lees die titel goed, want de rol is misschien anders dan je verwacht: je bent niet technisch eindverantwoordelijk. De architectuur en de technische richting liggen bij onze Technical Architect, onze Tech Leads en onze CTO, en dat blijft zo. Ook de sprintplanning blijft bij de Team Leads.

Jouw opdracht is de organisatie. Je zorgt ervoor dat de teams goed samengesteld zijn, dat mensen groeien, dat we de juiste mensen aantrekken en houden, dat onze manier van werken over de teams heen consistent is, en dat structurele knelpunten opgelost worden in plaats van elke sprint terug te komen. Als dat je minder aanspreekt dan zelf mee aan de architectuur zitten, is dit niet de juiste rol voor jou.

Je rapporteert rechtstreeks aan onze CTO en krijgt de lijnverantwoordelijkheid over 15 engineers, inclusief hun Team Leads en Tech Leads, en daarnaast over onze Technical Architect en onze QA Lead met zijn QA Team.

Het is een rol met echte impact, en met het mandaat dat daarbij hoort: je beslist zelf over aanwervingen binnen het afgesproken headcount-plan, over de teamsamenstelling en de verdeling van mensen over de teams, en over je opleidings- en toolingbudget.

Wat je doet

- Je neemt de volledige people-verantwoordelijkheid op voor onze engineers, Team Leads, Tech Leads, de Technical Architect en de QA Lead: 1-op-1's, feedback, evaluaties en groeipaden.
- Je bepaalt hoe de teams samengesteld moeten zijn en je zorgt dat de skillmix past bij waar we naartoe gaan.
- Je trekt onze engineering-hiring: profielen scherpstellen, interviews leiden, beslissen, en nieuwe mensen goed laten landen.
- Je verdeelt de engineering-capaciteit over de teams en maakt trade-offs expliciet in overleg met onze Product Manager en Product Owners.
- Je legt gemeenschappelijke werkwijzen vast en bewaakt ze: Definition of Done, code review, release-aanpak, incidentopvolging.
- Je bent het escalatiepunt voor Team Leads wanneer een blokkade het team ontstijgt, en je lost de oorzaak op.
- Je zorgt dat technische kwaliteit en technische schuld een plaats krijgen in de planning, ook wanneer de druk hoog is.
- Je rapporteert aan de CTO over de gezondheid van engineering: capaciteit, kwaliteit, verloop en delivery.

Wat je niet doet

We zijn hier expliciet in, omdat het de rol werkbaar maakt:

- Je bepaalt niet wat er functioneel gebouwd wordt, dat is Product Owner en Product Manager.
- Je beslist niet de technische keuzes binnen een team, dat is de Tech Lead.

- Je plant niet de dagelijkse werking van een team, dat is de Team Lead.
- Je bent geen developer met een titel: je schrijft geen code en je neemt geen architectuurbeslissingen.

Wat breng jij mee?

- Je hebt een technische achtergrond als developer en je begrijpt waar engineers over praten, ook al schrijf je zelf geen code meer.
- Je hebt aantoonbare ervaring met het leiden van software engineers of engineering teams, en je hebt daar mensen zien groeien.
- Je hebt ervaring met hiring: je weet hoe je goede engineers vindt, beoordeelt en overtuigt.
- Je kan structuur brengen zonder bureaucratie: je maakt afspraken die mensen effectief volgen.
- Je voert lastige gesprekken tijdig en helder, en je blijft daarbij correct.
- Je werkt vlot in het Nederlands en het Engels.

Pluspunten

- Ervaring in een productbedrijf met meerdere parallelle teams.
- Ervaring met het samenwerken met externe development partners of nearshore teams.
- Kennis van mobiele ontwikkeling of van integratie-intensieve systemen.
- Ervaring met het invoeren of verbeteren van engineering-standaarden en meetbare delivery.

Wat bieden wij jou?

- Een rol met mandaat: hiring, teamsamenstelling en opleidingsbudget zitten bij jou.
- Een product met vaste klanten die er dagelijks op rekenen.
- Teams met ervaren leads waarop je kan bouwen.
- Een cultuur van eigenaarschap en zelforganisatie, met korte lijnen naar de founders.
- Een gezonde work-life balans: thuiswerkdagen, flexibele werkuren en 32 vakantiedagen.
- Een competitief salarispakket met bonus, maaltijd- en ecocheques, hospitalisatie- en groepsverzekering en laptop.
- Memorabele teambuildings met een warme, open ploeg.

ProPlanner selecteert op competenties en motivatie. Elke kandidaat is welkom, ongeacht achtergrond, leeftijd, gender of afkomst.

<https://www.proplanner.eu/>